

# STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

Nauka Jazdy TURBO  
ul. Solna 7, 22-400 Zamość

## I. Wprowadzenie

Niniejszy dokument określa Standardy ochrony małoletnich obowiązujące w Nauce Jazdy TURBO, ul. Solna 7, 22-400 Zamość. Jego celem jest stworzenie bezpiecznego, przyjaznego i wspierającego środowiska dla wszystkich uczestników kursów prawa jazdy będących osobami niepełnoletnimi, a także zapewnienie zgodności z przepisami prawa, w szczególności: ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym, ustawą z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny, ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych, oraz innymi przepisami dotyczącymi ochrony dzieci i młodzieży.

## II. Cele standardów

- Zapewnienie bezpieczeństwa fizycznego, psychicznego i emocjonalnego osobom małoletnim.
- Ustanowienie jasnych zasad postępowania dla wszystkich pracowników i współpracowników placówki.
- Zapobieganie jakimkolwiek formom przemocy, nadużycia lub zaniedbania.
- Promowanie kultury odpowiedzialności, szacunku i transparentności w kontaktach z małoletnimi.

## III. Zakres obowiązywania

Standardy mają zastosowanie do: instruktorów nauki jazdy, pracowników administracyjnych i technicznych, współpracowników zewnętrznych (np. psycholog, lekarz), wolontariuszy i stażystów, każdej osoby, która w imieniu Nauki Jazdy TURBO ma kontakt z osobami małoletnimi.

## IV. Definicje

Małoletni – osoba, która nie ukończyła 18. roku życia.

Nadużycie – wszelkie działania lub zaniechania działania, które mogą prowadzić do fizycznego, psychicznego, emocjonalnego lub seksualnego skrzywdzenia dziecka.

Przemoc – intencjonalne działanie naruszające integralność cielesną, psychiczną lub moralną dziecka.

Osoba odpowiedzialna za ochronę małoletnich – osoba wyznaczona przez kierownika jednostki

do monitorowania przestrzegania standardów i przyjmowania zgłoszeń.

## **V. Zasady postępowania z małoletnimi**

- Zasada szacunku i godności: Wszyscy małoletni traktowani są z należnym im szacunkiem.
- Zasada bezpiecznej przestrzeni: Placówka zapewnia przestrzeń wolną od przemocy i dyskryminacji.
- Zasada przejrzystej relacji: Relacje z małoletnimi muszą być przejrzyste, zawodowe i kontrolowalne.
- Zasada ograniczonego kontaktu prywatnego: Brak prywatnych kontaktów poza zajęciami.
- Zasada natychmiastowej reakcji: Każde podejrzenie nadużycia musi być zgłoszone.

## **VI. Działania profilaktyczne**

- Weryfikacja personelu (KRK, Rejestr Sprawców).
- Szkolenia kadry.
- Monitoring przestrzeni (zgodny z RODO).

## **VII. Obowiązki pracowników i współpracowników**

- Przestrzeganie standardów.
- Reagowanie na przypadki przemocy.
- Udzielanie pomocy.
- Zgłaszanie podejrzeń odpowiednim osobom i służbom.

## **VIII. Zasady zgłaszania i reagowania**

- Zgłoszenie wewnętrzne do osoby odpowiedzialnej lub kierownika.
- Zgłoszenie zewnętrzne do Policji, MOPS, Sądu Rodzinnego, Prokuratury.
- Poufność danych i ochrona tożsamości osób zgłaszających.

## **IX. Postanowienia końcowe**

- Dokument obowiązuje wszystkich pracowników.
- Coroczna aktualizacja.

- Kopia dostępna w biurze i online (jeśli dotyczy).